

**DECRETO DIRIGENZIALE N° 131 /DG 31 AGO. 2022**

**OGGETTO:** Concessione aspettativa non retribuita alla dipendente Ing. Anna Sidoti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi ex L.R. n° 30/2000. Decorrenza dal 01/09/2022 per un periodo di mesi 6 (sei).

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Premesso che:**

-con decreto Dirigenziale n. 05/DG del 18 gennaio 2022 è stato concesso alla dipendente Ing. Anna Sidoti, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 2019-2022 "Autostrade e Trafori" un periodo di aspettativa non retribuita dal 1° gennaio al 31 dicembre anno 2022;

-con decreto Dirigenziale n. 118/DG del 28 luglio 2022 è stato revocato il succitato decreto di concessione dell'aspettativa non retribuita, causa la gravissima carenza di personale tecnico ed in particolar modo la revoca del nulla osta da parte del Dipartimento Regionale Tecnico per il prolungamento del comando di n. 3 dipendenti regionali di cui n. 2 funzionari tecnici apicali, con il rientro della dipendente a far data 1 settembre 2022;

**Vista** l'istanza del 17/08/2022 ed assunta al protocollo generale dell'Ente in data 18/08/2022 con prot. n. 25943, presentata dalla dipendente a tempo indeterminato, Ing. Anna Sidoti con la quale comunica di fruire dell'aspettativa non retribuita ex L.R. n° 30/2000 con decorrenza 1 settembre 2022 per un periodo di mesi 6 (sei) per l'espletamento della carica di Componente del Consiglio di Amministrazione del Consorzio Intercomunale "Tindari-Nebrodi";

**Richiamato** l'art. 15 comma 2) della L.R., n° 30/2000, il quale testualmente recita: *"Il presente capo disciplina il regime delle aspettative, dei permessi e delle indennità degli amministratori degli enti locali. Per amministratori articolo 2 della l.r. n. 22 del 16-12-2008 si intendono i sindaci, i presidenti delle province, i consiglieri dei comuni e delle province, i componenti delle giunte comunali e provinciali, i presidenti dei consigli comunali e provinciali, i componenti degli organi delle unioni di comuni, dei consorzi fra enti locali ed i componenti degli organi di decentramento"*;

**Visto** l'art. 18 della L.R. 23 dicembre 200, n. 30 per come sostituito dall'art.4 della L.R. 16 dicembre 2008, n. 22 nel quale è stabilito che al lavoratore dipendente, che ne faccia formale richiesta, può essere concessa l'aspettativa non retribuita per tutto il periodo di espletamento del mandato;

**Ritenuto**, pertanto, di accogliere l'istanza della dipendente, Ing. Anna Sidoti, concedendo il periodo di aspettativa non retribuita richiesto;

**Precisato che:**

- qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, la dipendente è tenuta a riprendere servizio ; -
- che il periodo di aspettativa non è computato ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza, interrompe l'anzianità di servizio e non è utile ai fini della maturazione delle ferie della tredicesima mensilità e del premio annuo;
- diventa privo di effetto/efficacia il provvedimento del Direttore Generale n. 118/DG del 28 luglio 2022 di revoca, attesa la coincidenza della data del presunto rientro e della data d'inizio dell'aspettativa ex L.R. n. 30/2000;



## DECRETA

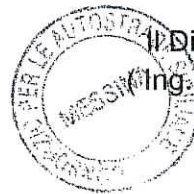
Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte:

**-concedere** alla dipendente a tempo indeterminato, Ing. Anna Sidoti un periodo di aspettativa non retribuita per l'espletamento della carica di Componente del Consiglio di Amministrazione del Consorzio Intercomunale "Tindari-Nebrodi, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 23 dicembre 200, n. 30 per come sostituito dall'art.4 della L.R. 16 dicembre 2008 n.22, a decorrere dal 1 settembre 2022 e sino al 28 febbraio 2023.

**-dare atto** che durante il periodo di assenza non spetta alcuna retribuzione e non decorre l'anzianità di servizio, e che, pertanto, tale periodo di aspettativa non è computato ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza, e non è utile ai fini della maturazione delle ferie della tredicesima mensilità e del premio annuo;

**- trasmettere** il presente provvedimento al Dirigente dell'Area Tecnica e di Esercizio, al Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane ed alla dipendente interessata.

Il Dirigente Amministrativo  
( Dott. Donatello Puliatti )



Il Direttore Generale  
(Ing. Salvatore Minaldi)